

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

PREMESSA

Il presente Codice Etico e di Comportamento definisce l'insieme dei valori, dei principi e delle regole di condotta cui si ispira l'attività di Castaldo High Tech S.p.A. nello svolgimento delle proprie attività imprenditoriali e istituzionali.

La Società opera nel settore della gestione e del trattamento dei rifiuti organici, nonché nella produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili e nella produzione di compost destinato all'utilizzo agricolo, svolgendo un'attività che assume particolare rilevanza sotto il profilo ambientale, economico e sociale. In ragione della natura delle attività svolte, Castaldo High Tech S.p.A. riconosce l'importanza di adottare comportamenti improntati a responsabilità, correttezza e rispetto della normativa vigente, al fine di garantire una gestione aziendale eticamente orientata e sostenibile.

Il Codice Etico rappresenta uno strumento fondamentale di indirizzo e orientamento per tutti coloro che operano per conto della Società, definendo gli standard di comportamento che devono guidare le decisioni e le attività quotidiane nello svolgimento delle funzioni aziendali. Esso costituisce pertanto un elemento essenziale del sistema di *governance* e del modello organizzativo della Società.

Castaldo High Tech S.p.A. fonda la propria attività sui principi di legalità, integrità, trasparenza, responsabilità sociale, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, promuovendo una cultura aziendale basata sul rispetto delle persone, delle istituzioni e del territorio in cui opera.

Il presente Codice si inserisce nel più ampio sistema di controllo interno e di gestione dei rischi adottato dalla Società e costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, contribuendo alla prevenzione dei reati e alla diffusione di una cultura della legalità e della responsabilità all'interno dell'organizzazione.

Attraverso il presente Codice, Castaldo High Tech S.p.A. intende consolidare la propria reputazione di operatore affidabile, responsabile e trasparente, rafforzando la fiducia degli stakeholder, delle istituzioni e della collettività nei confronti della propria attività e del proprio operato.

1. DESTINATARI

Il presente Codice Etico e di Comportamento si applica a tutti i soggetti che, a qualsiasi titolo, operano per conto o nell'interesse di Castaldo High Tech S.p.A., ovvero intrattengono con la Società rapporti professionali, commerciali o istituzionali.

In particolare, sono destinatari del Codice:

- l'Amministratore Unico e gli eventuali componenti degli organi di amministrazione della Società;
- i componenti degli organi di controllo, ivi compreso il Collegio Sindacale;
- i dirigenti e tutto il personale dipendente, a prescindere dalla tipologia di contratto di lavoro;
- i collaboratori, i consulenti e i professionisti esterni che operano per conto della Società;
- i fornitori di beni e servizi;
- i partner commerciali e i soggetti che partecipano a consorzi, raggruppamenti temporanei o altre forme di collaborazione con la Società;
- qualsiasi altro soggetto che intrattenga rapporti contrattuali o istituzionali con Castaldo High Tech S.p.A.

Tutti i destinatari sono tenuti a conoscere il contenuto del presente Codice, ad attenersi ai principi e alle regole di comportamento in esso contenuti e a promuoverne l'applicazione nell'ambito delle attività svolte.

2. FINALITÀ DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico e di Comportamento ha la finalità di definire e formalizzare l'insieme dei valori, dei principi e delle regole di condotta cui Castaldo High Tech S.p.A. si ispira nello svolgimento delle proprie attività. Attraverso il Codice Etico, la Società intende promuovere una cultura aziendale fondata sulla legalità, sull'integrità, sulla responsabilità e sulla trasparenza, orientando i comportamenti di tutti i soggetti che operano per conto o nell'interesse della Società e rafforzando la fiducia degli stakeholder nei confronti dell'organizzazione.

In particolare, il Codice Etico persegue le seguenti finalità:

a) Definire i valori e i principi etici della Società

Il Codice Etico individua i valori fondamentali che guidano l'azione della Società e che devono essere condivisi e rispettati da tutti i destinatari nello svolgimento delle attività lavorative e professionali.

b) Orientare i comportamenti dei destinatari

Il Codice fornisce linee guida chiare e criteri di comportamento che devono essere seguiti nello svolgimento delle attività aziendali, contribuendo a prevenire comportamenti non etici, scorretti o contrari alla normativa vigente.

c) Promuovere il rispetto della normativa vigente

La Società intende assicurare il pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle disposizioni normative applicabili alle proprie attività, con particolare riferimento alla normativa ambientale, societaria, amministrativa e in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

3. PRINCIPI GENERALI

Castaldo High Tech S.p.A., svolge le proprie attività nel rispetto di principi etici e valori fondamentali che orientano il comportamento di tutti i soggetti che operano per conto della Società. Tali principi costituiscono il riferimento per lo svolgimento delle attività aziendali e per i rapporti con dipendenti, collaboratori, partner commerciali, istituzioni e comunità. L'azione della Società è improntata al rispetto della normativa vigente, alla correttezza nei rapporti professionali, alla responsabilità sociale e alla tutela dell'ambiente e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

3.1. Legalità

La Società opera nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle normative applicabili alle proprie attività. Tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti a conformare il proprio comportamento alle disposizioni normative vigenti e alle procedure aziendali adottate. Il perseguimento dell'interesse della Società non può in alcun caso giustificare comportamenti contrari alla legge o ai principi etici stabiliti nel presente Codice.

3.2. Integrità e correttezza

I rapporti interni ed esterni alla Società sono improntati a principi di onestà, lealtà e correttezza. Tutti coloro che operano per conto della Società sono tenuti ad agire con responsabilità e buona fede, evitando comportamenti che possano compromettere la credibilità e la reputazione aziendale.

3.3. Trasparenza

La Società promuove la trasparenza e la chiarezza nella gestione delle informazioni e nelle relazioni con i soggetti esterni. Le informazioni relative alle attività aziendali devono essere corrette, complete e veritiere.

3.4. Professionalità e responsabilità

Nello svolgimento delle proprie attività, i destinatari del Codice sono tenuti ad operare con diligenza, competenza e senso di responsabilità, contribuendo al corretto funzionamento dell'organizzazione e al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

4. TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Castaldo High Tech S.p.A. considera la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori un valore fondamentale e un elemento essenziale della propria organizzazione aziendale. La Società si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, adottando tutte le misure necessarie per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, nel rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

A tal fine, la Società promuove:

- l'adozione di adeguati sistemi di gestione della salute e sicurezza;
- la valutazione e il controllo dei rischi connessi alle attività lavorative;
- la formazione e l'informazione dei lavoratori sui rischi presenti nei luoghi di lavoro;
- il coinvolgimento attivo del personale nei processi di prevenzione e miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza.

Tutti i lavoratori sono tenuti a contribuire attivamente alla tutela della propria sicurezza e di quella delle altre persone presenti nei luoghi di lavoro, rispettando le procedure aziendali, utilizzando correttamente le attrezzature e i dispositivi di protezione individuale e segnalando eventuali situazioni di rischio.

5. TUTELA DELL'AMBIENTE

In considerazione della natura delle attività svolte nel settore della gestione e del trattamento dei rifiuti organici e della produzione di energia da fonti rinnovabili, la tutela dell'ambiente rappresenta un principio centrale dell'azione aziendale e un elemento fondamentale della responsabilità sociale di Castaldo High Tech S.p.A. La Società svolge le proprie attività nel rispetto della normativa ambientale vigente e delle autorizzazioni rilasciate dalle autorità competenti, adottando comportamenti e procedure operative finalizzati alla prevenzione dell'inquinamento, alla riduzione degli impatti ambientali e al miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali.

In tale contesto, Castaldo High Tech S.p.A. promuove una gestione responsabile delle risorse naturali e si impegna a sviluppare e adottare soluzioni tecnologiche e organizzative volte a favorire la sostenibilità ambientale e l'economia circolare.

Castaldo High Tech S.p.A. incoraggia tutti i destinatari del presente Codice a operare in modo responsabile nei confronti dell'ambiente, adottando comportamenti conformi alle procedure aziendali e contribuendo attivamente alla prevenzione di situazioni che possano generare rischi o danni ambientali.

La Società promuove altresì la diffusione di una cultura aziendale orientata alla sostenibilità e alla tutela dell'ambiente, anche attraverso attività di formazione, sensibilizzazione e aggiornamento del personale, con l'obiettivo di garantire il continuo miglioramento delle prestazioni ambientali e il rispetto dei principi di sviluppo sostenibile.

6. TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE

La protezione del patrimonio aziendale rappresenta un principio fondamentale per garantire la continuità, la stabilità e l'affidabilità delle attività di Castaldo High Tech S.p.A.

La Società considera il proprio patrimonio, inteso come insieme di beni materiali, immateriali, finanziari, tecnologici e informativi, una risorsa strategica da gestire con responsabilità e diligenza.

Tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti a:

- utilizzare le risorse aziendali esclusivamente per finalità autorizzate e legittime;
- proteggere i beni aziendali da furti, danneggiamenti, usi impropri o distrazioni;
- salvaguardare le informazioni riservate e i dati sensibili, adottando misure adeguate di sicurezza e riservatezza;
- rispettare le procedure interne per l'acquisizione, la gestione e la conservazione dei beni materiali e immateriali

La Società promuove inoltre la gestione efficiente e sostenibile delle risorse economiche e patrimoniali, incoraggiando comportamenti improntati alla responsabilità, all'integrità e alla trasparenza. La tutela del patrimonio aziendale non riguarda solo la salvaguardia dei beni fisici, ma anche la protezione della reputazione, dei rapporti contrattuali e delle risorse intellettuali, che rappresentano un valore fondamentale per lo sviluppo e la credibilità della Società sul mercato e nei confronti degli stakeholder.

Eventuali comportamenti che possano compromettere il patrimonio aziendale, direttamente o indirettamente, costituiscono violazione del presente Codice e possono comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari o di azioni legali nei termini previsti dalla normativa vigente.

7. RAPPORTI CON IL PERSONALE

Le risorse umane costituiscono un patrimonio fondamentale per lo sviluppo e il successo di Castaldo High Tech S.p.A.. La Società si impegna a creare un ambiente di lavoro che favorisca la crescita professionale dei dipendenti, valorizzando le competenze individuali e le capacità professionali.

A tal fine, Castaldo High Tech S.p.A. promuove:

- programmi di formazione e aggiornamento continuo, volti a sviluppare le competenze tecniche e manageriali;
- percorsi di sviluppo professionale, con attenzione alla progressione di carriera e al riconoscimento del merito;
- il rispetto e la valorizzazione delle conoscenze, delle esperienze e delle abilità dei dipendenti, garantendo equità e trasparenza nelle opportunità di crescita.

L'obiettivo è favorire un contesto lavorativo motivante, collaborativo e orientato al miglioramento continuo, in cui ciascun dipendente possa contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

8. PARI OPPORTUNITÀ

Castaldo High Tech S.p.A. riconosce l'importanza della diversità e dell'inclusione come elementi fondamentali per la crescita aziendale e per la costruzione di un ambiente di lavoro equo e motivante. La Società si impegna a garantire pari opportunità in tutti gli aspetti della gestione del personale, dalla selezione e assunzione, alla formazione, alla valutazione delle performance, fino alla progressione di carriera.

In particolare, la Società evita qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta basata su:

- sesso, promuovendo l'uguaglianza tra uomini e donne in termini di trattamento, retribuzione e accesso alle opportunità professionali;
- età, valorizzando sia l'esperienza dei lavoratori senior sia il contributo innovativo delle nuove generazioni;
- nazionalità o origine etnica, garantendo il rispetto delle diverse culture e l'integrazione dei lavoratori stranieri;
- religione, favorendo la convivenza e il rispetto delle diverse convinzioni religiose nel pieno rispetto della libertà personale;
- orientamento politico o opinioni personali, assicurando che le scelte politiche o le convinzioni individuali non influenzino le opportunità professionali;
- condizioni personali o sociali, comprese disabilità, condizioni familiari o economiche, garantendo pari trattamento e supporto laddove necessario.

La Società promuove inoltre iniziative di sensibilizzazione e formazione del personale sui temi della diversità, dell'inclusione e della non discriminazione, con l'obiettivo di consolidare una cultura aziendale che valorizzi il merito, le competenze e il contributo di ciascun individuo.

Tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti a rispettare questi principi e a segnalare eventuali comportamenti o pratiche che possano configurare discriminazioni o violazioni delle pari opportunità.

9. TUTELA DELLA DIGNITÀ DELLA PERSONA

Castaldo High Tech S.p.A. riconosce la dignità di ciascun individuo come valore fondamentale e promuove un ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo e privo di comportamenti lesivi della persona. La Società considera intollerabili qualsiasi forma di molestia, intimidazione, abuso o comportamento offensivo, sia esso verbale, fisico o psicologico.

A titolo esemplificativo, non sono tollerati comportamenti quali:

- molestie di qualsiasi natura, comprese molestie sessuali, morali o psicologiche, che possano creare un clima di disagio o insicurezza tra i lavoratori;

- intimidazioni, minacce o atti volti a influenzare indebitamente le decisioni o il comportamento dei colleghi;
- comportamenti offensivi, insulti, prese in giro o commenti denigratori che ledano la reputazione o la dignità della persona;
- abusi di autorità, utilizzo improprio della posizione gerarchica per ottenere vantaggi personali, influenzare le decisioni altrui o limitare le opportunità di sviluppo dei dipendenti.

La Società promuove una cultura del rispetto e della collaborazione, basata su dialogo, ascolto attivo e comunicazione chiara, incoraggiando comportamenti che valorizzino le competenze, l'esperienza e il contributo di ciascun individuo.

Tutti i destinatari del presente Codice hanno il dovere di:

- rispettare la dignità e i diritti delle persone con cui interagiscono;
- segnalare comportamenti contrari a questi principi;
- partecipare attivamente alla creazione di un ambiente di lavoro sicuro, equo e rispettoso.

Castaldo High Tech S.p.A. garantisce la protezione del segnalante e l'adozione di misure adeguate per prevenire e correggere eventuali violazioni, applicando sanzioni disciplinari nei confronti dei responsabili.

10. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Castaldo High Tech S.p.A. intrattiene rapporti con la Pubblica Amministrazione (PA) improntati ai principi di legalità, correttezza, trasparenza e collaborazione istituzionale. La Società riconosce l'importanza di mantenere un comportamento integro e responsabile nei confronti di tutti gli enti pubblici e delle autorità competenti, garantendo il rispetto delle normative vigenti e delle procedure amministrative.

In particolare, tutti i rapporti con la PA devono essere caratterizzati da:

- Legalità: ogni azione e comunicazione deve rispettare le disposizioni di legge e le normative applicabili, evitando pratiche illegali o scorrette.
- Correttezza: i comportamenti devono essere improntati a onestà, lealtà e rispetto reciproco, evitando ogni forma di abuso o condotta impropria.
- Trasparenza: tutte le informazioni fornite alla PA devono essere complete, veritiere, chiare e documentabili, garantendo la tracciabilità e la responsabilità delle decisioni.
- Collaborazione istituzionale: la Società si impegna a cooperare in modo proattivo con gli enti pubblici, fornendo dati, documentazione e supporto necessari per il corretto svolgimento delle attività di controllo e regolamentazione.

È espressamente vietato a tutti i destinatari del Codice:

- offrire o promettere denaro, regali, favori o altri vantaggi indebiti a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio;
- influenzare impropriamente decisioni, atti o provvedimenti della PA per ottenere vantaggi personali o aziendali;
- ottenere vantaggi indebiti attraverso pratiche fraudolente, omissioni o dichiarazioni false

La Società adotta procedure interne e strumenti di controllo volti a prevenire il rischio di comportamenti illeciti nei confronti della PA, favorendo la conformità alle normative e il rispetto dei principi etici. I destinatari sono tenuti a segnalare tempestivamente qualsiasi richiesta o tentativo di condotta impropria da parte di soggetti esterni o interni.

Attraverso l'adozione di tali principi, Castaldo High Tech S.p.A. intende rafforzare la fiducia delle istituzioni pubbliche, tutelare la propria reputazione e garantire la corretta gestione delle relazioni istituzionali e amministrative.

11. RAPPORTI CON CLIENTI, FORNITORI, PARTNER E SOCI

Castaldo High Tech S.p.A. sviluppa tutti i rapporti commerciali e societari sulla base di principi etici fondamentali: professionalità, trasparenza, affidabilità e correttezza. Tali principi guidano l'operato della Società nei confronti di clienti, fornitori, partner e soci, garantendo relazioni durature, responsabili e conformi alla normativa vigente.

11.1. Rapporti con i clienti

I clienti rappresentano un elemento centrale per la crescita e il successo di Castaldo High Tech S.p.A.. La Società si impegna a instaurare rapporti basati su fiducia, trasparenza e qualità dei servizi offerti, assicurando il rispetto degli impegni contrattuali e la soddisfazione delle esigenze dei clienti.

In particolare, la Società garantisce che:

- le informazioni sui prodotti e sui servizi siano veritiere, complete e facilmente comprensibili;
- i contratti siano chiari, corretti e conformi alla normativa vigente;
- le prestazioni siano eseguite con diligenza, competenza e tempestività;
- eventuali reclami o problematiche siano gestiti in modo trasparente e risolutivo
- sia promossa una comunicazione costante e corretta, basata sul rispetto reciproco e sulla professionalità.

11.2. Rapporti con i fornitori

La selezione e la gestione dei fornitori avviene secondo criteri oggettivi e trasparenti, finalizzati a garantire qualità, affidabilità e sostenibilità delle forniture.

La Società considera fondamentale:

- qualità dei servizi o dei prodotti forniti, assicurando conformità agli standard tecnici e normativi;
- affidabilità, valutando la capacità del fornitore di rispettare tempi, quantità e condizioni contrattuali;
- conformità alla normativa vigente, inclusa la normativa ambientale e di sicurezza sul lavoro;
- sostenibilità ambientale, promuovendo fornitori che adottino pratiche responsabili nella gestione delle risorse e nella riduzione degli impatti ambientali

Tutti i fornitori sono tenuti a rispettare i principi del presente Codice, con particolare attenzione a legalità, correttezza e trasparenza.

11.3. Rapporti con i partner commerciali

I rapporti con partner commerciali e consorziati sono improntati alla collaborazione, al rispetto reciproco e alla condivisione degli obiettivi comuni. La Società promuove:

- la trasparenza e la chiarezza nelle condizioni contrattuali;
- la corretta gestione dei progetti e delle attività comuni;
- la risoluzione tempestiva di eventuali conflitti o problematiche;
- il rispetto dei principi etici, della normativa vigente e delle procedure interne condivise.

L'obiettivo è costruire relazioni solide e sostenibili, che favoriscano il successo reciproco e il mantenimento della reputazione aziendale.

11.4. Rapporti con i soci

La Società mantiene con i propri soci rapporti improntati a trasparenza, correttezza e lealtà, garantendo:

- la comunicazione completa e veritiera delle informazioni rilevanti per la gestione societaria;
- il rispetto dei diritti di ciascun socio, inclusi quelli di partecipazione e informazione;
- la gestione equa e responsabile delle decisioni societarie, evitando conflitti di interesse;
- l'adozione di pratiche amministrative e contabili conformi alla normativa vigente e agli standard di correttezza gestionale.

L'approccio etico nei confronti dei soci mira a consolidare la fiducia, assicurare la trasparenza nella gestione societaria e favorire uno sviluppo sostenibile e condiviso della Società.

12. PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Castaldo High Tech S.p.A. riconosce la corruzione come una minaccia alla legalità, alla trasparenza e alla correttezza dei rapporti aziendali e istituzionali. Per questo motivo, la Società adotta politiche, procedure e sistemi di controllo finalizzati a prevenire qualsiasi forma di corruzione, concussione, indebita influenza o comportamento illecito, sia nei rapporti con la Pubblica Amministrazione sia nei rapporti con controparti private.

Tutti i destinatari del Codice sono tenuti a rispettare i seguenti divieti:

- Offrire o accettare denaro, regali, favori o altre utilità con l'intento di ottenere vantaggi indebiti influenzare decisioni di soggetti pubblici o privati;
- Utilizzare fondi, risorse o beni aziendali per finalità illecite o non autorizzate, in modo da arrecare vantaggio personale o aziendale in violazione della legge;
- Instaurare rapporti non trasparenti con controparti pubbliche o private, evitando qualsiasi pratica che possa configurare conflitti di interesse o indebiti favoritismi.

Per garantire l'osservanza dei principi di integrità e trasparenza, la Società promuove:

- l'adozione di procedure interne per l'approvazione di spese, regali, sponsorizzazioni e contributi a terzi;
- la definizione di criteri chiari per la selezione di fornitori, partner e consulenti, evitando conflitti di interesse e favori indebiti;
- la formazione e la sensibilizzazione dei dipendenti sui rischi di corruzione e sulle responsabilità connesse;
- l'istituzione di canali di segnalazione sicuri e riservati, per permettere di comunicare eventuali comportamenti sospetti senza timore di ritorsioni.

Ogni destinatario del Codice ha il dovere di agire in conformità ai principi di integrità, correttezza e trasparenza, rifiutare e segnalare richieste di favori indebiti o condotte sospette.

Il mancato rispetto delle disposizioni previste in materia di prevenzione della corruzione può comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari e, nei casi più gravi, responsabilità civili e penali, in conformità alla normativa vigente e al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Attraverso l'adozione di queste misure, Castaldo High Tech S.p.A. mira a consolidare la propria reputazione di azienda affidabile, trasparente e responsabile, rafforzando la fiducia degli stakeholder, dei clienti e delle istituzioni.

13. SISTEMA CONTABILE

Castaldo High Tech S.p.A.

garantisce che tutte le registrazioni contabili siano veritiere, complete e trasparenti, nel pieno rispetto della normativa vigente e dei principi contabili applicabili. La redazione di documenti fiscali, bilanci, rapporti ufficiali della Società destinati al pubblico o alle autorità competenti deve essere sempre supportata da adeguata documentazione, attestazioni e relazioni giustificative. Ogni dipendente, dirigente o collaboratore che riscontri anomalie, errori o irregolarità nelle procedure contabili o amministrative ha il dovere di segnalarle immediatamente al Responsabile di funzione o all'Amministratore Unico, contribuendo così a garantire la correttezza e la trasparenza della gestione aziendale.

Castaldo High Tech S.p.A. adotta un sistema di controlli interni finalizzato a verificare l'efficacia, l'efficienza e la regolarità della gestione aziendale. Il vertice del sistema di controllo è costituito dall'Amministratore Unico, coadiuvato dal Collegio Sindacale, che ne garantisce l'operatività e la conformità alla normativa. Ciascun dipendente e collaboratore è tenuto a rispettare le procedure interne e a contribuire attivamente all'efficacia del sistema di controllo, segnalando eventuali criticità o anomalie riscontrate nello svolgimento delle proprie attività.

14. TUTELA DELLA CONCORRENZA LEALE

Castaldo High Tech S.p.A., opera nel mercato rispettando le regole della concorrenza e rifiutando pratiche che possano danneggiare la libera competizione o ledere la reputazione di altri operatori. La Società intende consolidare la propria posizione attraverso la qualità dei servizi e delle soluzioni offerte, non attraverso comportamenti scorretti o ingannevoli.

Sono considerati inaccettabili, tra gli altri:

- diffondere informazioni false, ingannevoli o denigratorie sui concorrenti o sui loro prodotti;
- utilizzare dati riservati o segreti commerciali di altre aziende senza autorizzazione;
- compiere atti volti a danneggiare la reputazione o la posizione di mercato di terzi;
- adottare pratiche contrattuali sleali, come favorire indebitamente alcuni clienti o fornitori a scapito di altri operatori.

Chi opera per conto della Società è chiamato a evitare qualsiasi azione che possa configurare concorrenza sleale, rispettando le norme vigenti e il presente Codice. Eventuali violazioni possono comportare sanzioni disciplinari e responsabilità civili o penali, secondo la normativa e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001. L'obiettivo è mantenere una reputazione solida sul mercato,

promuovere relazioni commerciali equilibrate e basate sul merito, e contribuire a un contesto competitivo sano e sostenibile.

15. TUTELA DELLE INFORMAZIONI

La protezione delle informazioni e dei dati è un elemento strategico per Castaldo High Tech S.p.A., sia per salvaguardare il patrimonio aziendale sia per garantire la fiducia di clienti, fornitori, partner e stakeholder. Tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti a trattare le informazioni aziendali e i dati personali con la massima riservatezza, adottando comportamenti responsabili e conformi alla normativa vigente.

Le informazioni acquisite nell'ambito dell'attività lavorativa devono essere utilizzate esclusivamente per finalità professionali e operative legittime. È vietato:

- condividere dati aziendali con soggetti non autorizzati, interni o esterni alla Società;
- utilizzare informazioni riservate per vantaggi personali o per favorire terzi;
- alterare, omettere o distruggere documenti e dati senza autorizzazione o senza una motivazione valida.

16. ORGANISMO DI VIGILANZA (ODV)

Castaldo High Tech S.p.A., ha istituito un Organismo di Vigilanza (ODV) ai sensi del D.Lgs. 231/2001, con il compito di monitorare l'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e del presente Codice Etico, prevenendo il rischio di commissione di illeciti da parte di amministratori, dipendenti o collaboratori.

L'ODV è composto da membri scelti per competenza, autonomia e indipendenza, in grado di operare senza interferenze dalla struttura aziendale. I membri dell'Organismo svolgono le loro funzioni con continuità, imparzialità e professionalità, garantendo il corretto funzionamento del Modello 231.

Tra le principali funzioni dell'ODV rientrano:

- Verifica dell'osservanza del Modello: monitorare l'effettiva applicazione delle procedure e dei protocolli previsti dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e dal Codice Etico;
- Controllo dei rischi: individuare eventuali situazioni di rischio di commissione di reati e proporre azioni correttive;
- Gestione delle segnalazioni: ricevere e analizzare segnalazioni di violazioni, comportamenti anomali o illeciti, garantendo riservatezza e protezione del segnalante;

- Aggiornamento del Modello: proporre modifiche e aggiornamenti del Modello 231 e del Codice Etico, in funzione di cambiamenti normativi, organizzativi o operativi;
- Formazione e sensibilizzazione: promuovere attività di informazione e formazione sui principi del Modello 231, del Codice Etico e delle norme di legge rilevanti per tutti i destinatari.

L'ODV mantiene un rapporto diretto con l'Amministratore Unico e con il Collegio Sindacale, riferendo periodicamente sulle attività di controllo, le criticità riscontrate e le azioni correttive suggerite. L'Organismo può richiedere informazioni e documentazione a qualsiasi funzione aziendale per lo svolgimento dei propri compiti.

L'ODV garantisce che le segnalazioni siano trattate in modo confidenziale e che il segnalante non subisca alcuna forma di ritorsione.

Tutti i destinatari del Codice hanno il dovere di collaborare con l'ODV, fornendo informazioni veritiere e complete relative a comportamenti o procedure potenzialmente non conformi al Modello 231 o al Codice Etico.

L'istituzione dell'ODV rappresenta un elemento chiave per la prevenzione dei reati aziendali, la promozione della cultura della legalità e il rafforzamento della trasparenza e della responsabilità all'interno di Castaldo High Tech S.p.A..

17. SEGNALAZIONI E WHISTLEBLOWING

Castaldo High Tech S.p.A., promuove una cultura aziendale basata sulla trasparenza, la responsabilità e la correttezza, incoraggiando tutti i destinatari del Codice a segnalare comportamenti non conformi alle norme interne, alle leggi o ai principi etici aziendali. La possibilità di effettuare segnalazioni rappresenta uno strumento fondamentale per prevenire il rischio di illeciti, tutelare l'integrità dell'azienda e garantire il rispetto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Le segnalazioni possono essere effettuate da dipendenti, collaboratori, fornitori, partner commerciali o qualsiasi soggetto che abbia conoscenza diretta o indiretta di comportamenti non conformi. Gli oggetti delle segnalazioni includono, a titolo esemplificativo:

- violazioni del Codice Etico o delle procedure aziendali;
- comportamenti illeciti o tentativi di corruzione;
- frodi, abusi di autorità o pratiche di concorrenza sleale;
- irregolarità contabili, fiscali o amministrative;
- rischi per la salute, la sicurezza o l'ambiente.

Le segnalazioni devono essere indirizzate all'Organismo di Vigilanza, attraverso canali specifici, sicuri e tracciabili, definiti dalla Società. Possono essere effettuate in forma scritta, digitale o tramite piattaforme dedicate, assicurando che ogni segnalazione sia documentata e presa in carico tempestivamente.

L'identità del segnalante è protetta in conformità alla normativa vigente in materia di whistleblowing. Castaldo High Tech S.p.A, garantisce che il segnalante non subisca alcuna forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, sia diretta che indiretta, per aver fatto valere responsabilmente situazioni di criticità o irregolarità.

L'ODV esamina ogni segnalazione con imparzialità, riservatezza e tempestività, raccogliendo informazioni e verificando i fatti. Se necessario, l'Organismo propone all'Amministratore Unico le azioni correttive o le sanzioni disciplinari appropriate, secondo quanto previsto dal Modello 231, dal Codice Etico e dalla normativa interna.

Attraverso un efficace sistema di segnalazioni e whistleblowing, Castaldo High Tech S.p.A. rafforza la propria affidabilità, tutela i propri dipendenti e collaboratori e consolida un ambiente di lavoro responsabile e sicuro

18. PRIVACY E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

La tutela della privacy e dei dati personali rappresenta un elemento essenziale per Castaldo High Tech S.p.A., sia per il rispetto delle persone sia per la salvaguardia della fiducia di clienti, fornitori, dipendenti e stakeholder. La Società garantisce che il trattamento dei dati personali avvenga in conformità alla normativa vigente, in particolare al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e alle leggi nazionali di settore.

19. CONFLITTI DI INTERESSI

In Castaldo High Tech S.p.A. la trasparenza e l'integrità nelle decisioni aziendali rappresentano valori fondamentali. Per questo motivo, ciascun destinatario del Codice è chiamato a evitare situazioni in cui interessi personali, familiari o economici possano entrare in conflitto con gli interessi della Società. Tali situazioni, anche se involontarie o potenziali, possono compromettere la fiducia, la correttezza dei rapporti e l'efficacia delle scelte aziendali. Il conflitto di interessi può manifestarsi in diverse forme: può derivare da rapporti finanziari, professionali o familiari con fornitori, clienti, partner o concorrenti; può emergere quando decisioni personali interferiscono con le responsabilità affidate; oppure quando un beneficio privato entra in contrasto con il bene della Società. Quando si identifica una situazione di conflitto, anche solo potenziale, è fondamentale comunicarla tempestivamente al proprio superiore, all'Amministratore Unico o all'Organismo di Vigilanza. In questo modo la Società può valutare le circostanze e adottare misure adeguate, come la riassegnazione di compiti o l'astensione del soggetto dalle decisioni coinvolte, prevenendo possibili conseguenze negative.

Ciascun destinatario deve quindi agire con prudenza e responsabilità, evitando comportamenti che possano generare conflitti e collaborando pienamente con la Società nella gestione di eventuali situazioni problematiche. La prevenzione dei conflitti di interesse non solo protegge la reputazione di Castaldo High Tech S.p.A., ma rafforza anche la fiducia di clienti, partner, dipendenti e istituzioni, consolidando un ambiente di lavoro etico e trasparente.

20. ATTUAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

L'efficace applicazione del Codice Etico di Castaldo High Tech S.p.A. richiede un impegno condiviso a tutti i livelli aziendali e la creazione di strumenti che ne assicurino la conoscenza, la comprensione e l'osservanza da parte di tutti i destinatari. La diffusione e l'attuazione del Codice rappresentano, infatti, un elemento essenziale per promuovere una cultura aziendale basata su integrità, responsabilità e rispetto delle regole.

La Società garantisce che il Codice sia reso disponibile a tutti i destinatari, sia interni che esterni, attraverso canali adeguati, quali:

- distribuzione del documento ai dipendenti, collaboratori e dirigenti;
- pubblicazione sul sito aziendale e nelle piattaforme interne di condivisione;
- diffusione durante attività di onboarding dei nuovi assunti e collaboratori.

Oltre alla semplice distribuzione, Castaldo High Tech S.p.A. promuove programmi di formazione e aggiornamento periodici, mirati a spiegare i principi del Codice, gli obblighi connessi e le modalità di applicazione nella vita lavorativa quotidiana. La formazione include anche casi pratici, esempi di comportamenti corretti e procedure per la gestione di situazioni problematiche o di violazione.

L'attuazione del Codice è oggetto di monitoraggio continuo da parte dell'Organismo di Vigilanza dei responsabili di funzione. Attraverso verifiche periodiche, segnalazioni e audit, la Società valuta il grado di conformità del personale e dei collaboratori ai principi etici stabiliti, identificando eventuali aree di miglioramento o criticità. Tutti i destinatari hanno il dovere di conoscere e rispettare i principi e le regole contenuti nel Codice e di agire secondo i valori aziendali nelle proprie attività quotidiane.

Il Codice Etico non è un documento statico: esso viene periodicamente aggiornato per riflettere cambiamenti normativi, evoluzioni del contesto aziendale o feedback derivanti dall'esperienza operativa. Le revisioni sono deliberate dall'Amministratore Unico, su proposta dell'ODV, e comunicate tempestivamente a tutti i destinatari. Attraverso la corretta attuazione e diffusione del Codice, Castaldo High Tech S.p.A. intende consolidare una cultura aziendale etica, prevenire comportamenti illeciti e rafforzare la fiducia di dipendenti, partner, clienti e istituzioni.

21. VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO E SISTEMA DISCIPLINARE

Il Codice Etico e di Comportamento di Castaldo High Tech S.p.A. costituisce un riferimento fondamentale per tutti coloro che operano all'interno o per conto della Società. La sua osservanza è imprescindibile, poiché riflette i valori aziendali, tutela la reputazione e contribuisce a prevenire comportamenti illeciti o non conformi alle regole interne e alla normativa vigente. Quando un comportamento viola i principi del Codice, si configura una violazione che può compromettere l'integrità, la sicurezza, la trasparenza o l'equità dell'ambiente di lavoro. Le violazioni possono assumere forme diverse, come azioni contrarie alla legge, omissioni nel rispetto delle procedure, conflitti di interesse non comunicati, abuso di potere, condotte lesive della dignità della persona o della tutela dell'ambiente e del patrimonio aziendale. Anche il mancato rispetto degli obblighi di segnalazione o collaborazione con l'Organismo di Vigilanza può costituire una violazione del Codice.

Per gestire le violazioni, Castaldo High Tech S.p.A. adotta un sistema disciplinare proporzionato alla gravità della condotta. L'accertamento viene effettuato con imparzialità dall'Organismo di Vigilanza e dai responsabili di funzione, nel rispetto dei diritti del lavoratore o del collaboratore, garantendo trasparenza e riservatezza.

Le conseguenze per chi viola il Codice possono comprendere:

- Sanzioni disciplinari, quali ammonimenti, richiami scritti, sospensioni o altre misure previste dai contratti di lavoro e dai regolamenti aziendali;
- Responsabilità civile, quando la condotta provoca danni economici o reputazionali alla Società o a terzi;
- Responsabilità penale, nei casi in cui la violazione configuri un reato ai sensi della legge;
- Misure contrattuali, nel caso di collaboratori esterni, fornitori o partner, fino alla risoluzione dei rapporti contrattuali.

Il sistema disciplinare non ha soltanto una funzione punitiva, ma anche educativa e preventiva: mira a sensibilizzare i destinatari sull'importanza di comportamenti etici, incoraggiando la conformità alle regole, il rispetto dei principi aziendali e la collaborazione attiva con gli organi di controllo.

Attraverso la corretta gestione delle violazioni e l'applicazione coerente delle sanzioni, Castaldo High Tech S.p.A. rafforza la cultura della legalità e dell'integrità, tutela i propri dipendenti e collaboratori, e consolida la fiducia dei clienti, dei partner e delle istituzioni nel perseguimento di uno sviluppo aziendale sostenibile e responsabile.

22. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Codice Etico e di Comportamento è approvato dagli organi societari di Castaldo High Tech S.p.A. ed entra in vigore dalla data della sua adozione.

La Società si impegna ad aggiornare periodicamente il Codice, al fine di garantirne la coerenza con l'evoluzione normativa e con le attività aziendali.